



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

16 febbraio 2022

N° 004 / CD

OGGETTO:

**Modifica deliberazione
n.54/CD del 28/12/2021.**

**ESTRATTO DI DELIBERA
RAZIONE DEL CONSI
GLIO DIRETTIVO**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **sedici** del mese di **feb
braio**, alle ore 13,00, in Messina, presso gli Uffici del Con
sorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente,
Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Starrantino - Componente

O M I S S I S

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso:

CHE con deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 (rubricata: “*Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023*”), in considerazione della dotazione effettiva di organico del personale in servizio, delle carenze di risorse umane da colmare nei processi e servizi da efficientare in ragione degli obiettivi strategici ed operativi, dei criteri di sostenibilità della spesa del personale da acquisire in *turn over* e da potenziare nei servizi carenti nonché nei limiti della spesa medesima, il CAS ha definito il proprio Piano Triennale del Fabbisogno del Personale modulando diverse misure, graduate per priorità e sostenibilità della spesa medesima;

CHE altresì con il medesimo atto di programmazione ha demandato agli Uffici la verifica circa la rimozione di limiti e vincoli che in via cautelativa erano stati prudenzialmente computati nel calcolo dei *budget* assunzionali dedicati con riferimento alle misure di implementazione, riqualificazione e riordino del personale;

CHE altresì la predetta deliberazione n. 48/CD cit. stabiliva di autorizzare “*[...] le procedure di assunzione ex art. 49 L.R. 15/2004, anche nella misura flessibile del part time [...]*” per fronteggiare “*[...] l'emergenza stagionale relativa al personale ATE, per il quale ogni anno si è costretti a ricorrere allo strumento del servizio di somministrazione di lavoro [...]*”;

CHE nella stessa delibera programmava, tra le altre, anche la misura dell'assunzione del personale ATE ex art. 49 L.R. 15/2004 stabilendo che essa abbia immediato corso negli anni 2021 e 2022;

CHE a tal fine la medesima deliberazione - sulla base dei dati economici finanziari e del computo dei vincoli di spesa di tutte le misure dedicate al personale - considerava i seguenti *budget* assunzionali disponibili:

- **€ 228.604,75** (importo residuo per l'anno 2021);
- **€ 823.331,40** (importo integrale per l'anno 2022);
- **€ 773.619,00** (importo integrale per l'anno 2023);

CHE con deliberazione n. 54/CD del 28 dicembre 2021 (rubricata: “*Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part time al 25% di n. 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore'*”) in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale:

- è stato formulato atto di indirizzo “[...] circa la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, per la copertura di n. 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore', categoria C del CCNL 'Autostrade e Trasporti 2019-2022', a tempo indeterminato ed in regime di part time al 25% [...]”;
- è stato dato mandato alla competenza gestionale del Dirigente Generale dell'Ente “[...] per l'attivazione delle procedure prodromiche e conseguenti necessarie alla indizione, bandizione e definizione delle procedure concorsuali [...]”;

CHE in detta delibera il costo dell'assunzione di 55 Agenti Tecnici Esattori veniva stimato in complessivi **€ 719.579,30** (trattandosi di *part time* al 25%, va diviso per 4 il costo annuale di un'unità di personale ATE *full time* pari a € 52.333,04 indicato nel documento tecnico allegato alla delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021);

CHE la quantificazione del contingente economico finanziario da dedicare alla parziale implementazione del personale di effettivo bisogno per il funzionamento del servizio veniva effettuata anche alla luce della possibile incidenza sul *budget* assunzionale della misura dell'acquisizione di personale ex art. 23-bis D.lgs. 165/2001;

CHE successivamente con delibera n. 1 del 27 gennaio 2022, a seguito di apposito approfondimento e confronto anche in sede regionale, è stato precisato che la misura dell'acquisizione di personale ex art. 23-bis

D.lgs. 165/2001, soggiacendo al principio di *neutralità finanziaria*, non grava in alcun modo sul budget assunzionale per l'anno 2022;

CHE la predetta precisazione comporta infatti un risparmio del *budget* assunzionale del 2021 di **€ 100.000**, essendo infatti stato così stimato nella delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021 l'eventuale incidenza del personale in assegnazione provvisoria presso il Consorzio nell'anno 2021 proveniente da Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 diverse dall'Amministrazione Regionale;

CHE le corrispondenti risorse economico-finanziarie già stimate nell'ambito del piano triennale del fabbisogno ma non più soggiacenti al predetto vincolo sono utilmente destinabili nell'ambito della medesima programmazione generale del personale nel ciclo di riferimento e per le misure già disciplinate dal predetto atto deliberativo che meritano una rimodulazione del contingente del personale da acquisire;

CHE, inoltre, è stata chiarita la possibilità di effettuare in relazione ad uno stesso concorso piani assunzionali ripartiti in più anni;

CHE con nota n. prot. 175/DATe dell'1 febbraio 2022, il Responsabile della Linea Esazione ha stimato la necessità di almeno n. 103 unità di personale in regime di *full time* per i mesi estivi del 2022 di cui la dotazione organica effettiva dell'Ente risulta carente ;

CHE il soddisfacimento del fabbisogno di personale per la Linea Esazione va reso compatibile con ogni altra esigenza assunzionale del Consorzio in quanto di notevole rilevanza rispetto agli obiettivi strategici per la continuità e qualità dei servizi verso l'utenza;

CHE, con la nota tecnica n. prot. 14/CD del 14/02/2024 recepita dall'odierno atto, il Dirigente Amministrativo ha chiarito quali sia attualmente lo stato del *budget* assunzionale distinto per anno, includendo nella stima anche il *budget* per l'anno 2024 (inizialmente non stimato nel Piano del Fabbisogno del Personale 2021-2023);

CHE pare quindi opportuno ampliare il numero dei posti a concorso al n. 105 mediane l'impiego delle risorse economiche utilmente destinabili e già oggetto di computo e stima nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno 2021 - 2023 stabilendo che l'assunzione dei vincitori seguirà la sottostante scansione temporale:

- n. 75 vincitori verranno assunti nel 2022;
- n. 30 vincitori verranno assunti nel 2023;

CHE, nei limiti di quanto emergerà dal redigendo Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024, si potrà procedere ad ulteriori assunzioni di personale ATE nell'anno 2024;

CHE, pertanto, la misura assunzionale sopra prevista inciderà complessivamente sul *budget* assunzionale per **€ 1.373.742,30**, così ripartito per anno nella seguente misura:

- **€ 328.604,75** sul *budget* per il 2021 (corrispondente al *budget* residuo per il 2021);
- **€ 652.639,75** sul *budget* per il 2022 (corrispondente alla differenza del costo dei 75 agenti tecnici esattori da assumere nel 2022 e l'importo residuo del *budget* per il 2021);
- **€ 392.497,80** sul *budget* per il 2023 (corrispondente al costo dei 30 agenti tecnici esattori da assumere nel 2023);

CHE, a seguito della pubblicazione della delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021, si sono svolti incontri istituzionali alla presenza dell'Assessore Regionale alle Infrastrutture e Trasporti con organizzazioni rappresentative di lavoratori nel corso dei quali sono sorte in particolare due questioni interpretative riguardanti l'art. 4 del D.P.R.S. 11120 del 2005, sintetizzabili nei seguenti quesiti:

- a) "le locuzioni 'qualifica professionale immediatamente inferiore' e 'qualifica professionale corrispondente' comprendono le qualifiche professionali di qualunque tipologia di lavoro, o sono limitate al settore lavorativo di pertinenza?";
- b) "la locuzione 'servizi prestati presso enti pubblici' ricomprende anche l'attività prestata in virtù di contratti di somministrazione di lavoro?";

CHE, dopo approfondimenti svolti, al quesito sub a) deve darsi la risposta per cui rilevano le sole qualifiche professionali relative all'esazione nel settore stradale e autostradale, alla luce:

- sia del preambolo del D.P.R.S. 11120 del 2005 (secondo cui " [...] la determinazione dei titoli e dei relativi criteri di valutazione deve essere ispirata al principio della selezione per merito e per professionalità [...] " e, pertanto, non potrebbe rilevare una qualifica professionale generica, o comunque non pertinente al posto per cui si concorre);
- sia della circostanza che l'art. 4 concerne non l'ammissione, ma l'attribuzione del punteggio, per cui, trattandosi di fattispecie valorizzante, pare più corretta un'interpretazione che evidenzi la specificità e la pertinenza dell'attività svolta;

CHE, dopo approfondimenti svolti, al quesito sub b) deve darsi risposta positiva, in ragione di una tendenza giurisprudenziale espansiva, formatasi sui requisiti di cui all'art. 20 c. 1 D.lgs. 75/2017 (si v. in particolare Cons. Giust. Amm. 757/2021 - che richiama Corte dei Conti 15/SEZAUT/2018/QMIG - e Tar Napoli n. 2295 del 7 aprile 2021) e volta comunque a ritenere rilevanti le prestazioni lavorative svolte nell'ambito di contratti di somministrazione di lavoro (si v., seppur in una fattispecie lievemente diversa, l'ordinanza cautelare del Consiglio di Stato del 22 maggio 2020);

CHE, tra l'altro, la rilevanza dei contratti di somministrazione di lavoro nelle procedure concorsuali pubbliche è stata riconosciuta proprio nel concorso indetto recentissimamente dalla Regione Siciliana " [...] per l'assunzione di 537 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria D), per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia approvato con DDG n. 5039 del 23/12/2021 [...]";

CHE l'effettiva assunzione è subordinata alla condizione sospensiva della previa approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

CHE il reclutamento è subordinato al presupposto della previa approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

Tanto premesso,

Visto il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane,

Ritenuto necessario ed opportuno proporre che il Consiglio Direttivo

DELIBERI

STABILIRE che le premesse costituiscono parte integrante del presente deliberato;

AGGIORNARE in parte qua la deliberazione n. 48/CD DEL 28 dicembre 2021 e per l'effetto

MODIFICARE sempre in parte qua la deliberazione 54/CD del 28 dicembre 2021 limitatamente ed in aggiornamento al dato relativo al contingente di personale da assumersi tramite concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, nella misura di complessivi 105 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trafori 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di part time al 25%, stabilendo:

- la previsione di assunzione di n. 75 vincitori nel 2022; l'ulteriore previsione di assunzione di 30 vincitori nel 2023;
- che l'ampliamento del contingente numerico è ad invarianza dell'equilibrio economico finanziario e di sostenibilità disciplinato con i predetti atti deliberativi;
- invariato il resto e con salvezza degli effetti medio tempore prodotti e/o consolidatisi;

MANDARE ai competenti uffici della Direzione Generale ed Amministrativi per il seguito procedimentale; **MANDARE** ai competenti uffici come da Statuto per le conseguenti comunicazioni ivi comprese le informative ai sindacati;

TRASMETTERE alla Regione Dipartimento Vigilanza ed al Collegio dei Revisori per ogni conseguente attività.

Il Dirigente di Area Amministrativa

(Dott. Donatello Puljatti)



Il Dirigente Generale

(Ing. Salvatore Minaldi)



IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: “*Modifica della delibera n. 54/CD del 28 dicembre 2021, rubricata ‘Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part time al 25% di n. 55 posti di Agente Tecnico Esattore’*”, esprime parere FAVOREVOLE

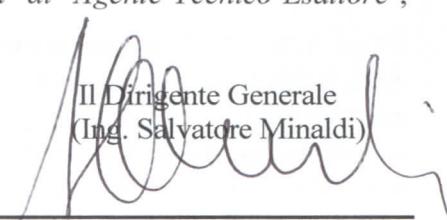
II Responsabile
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: “*Modifica della delibera n. 54/CD del 28 dicembre 2021, rubricata ‘Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part time al 25% di n. 55 posti di Agente Tecnico Esattore’*”, esprime in linea tecnica parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)



VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

ad unanimità di voti

DELIBERA

STABILIRE che le premesse costituiscono parte integrante del presente deliberato;

AGGIORNARE in parte qua la deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 e per l'effetto **MODIFICARE** sempre in parte qua la deliberazione 54/CD del 28 dicembre 2021 limitatamente ed in aggiornamento al dato relativo al contingente di personale da assumersi tramite concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, nella misura di complessivi 105 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trafori 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di *part time* al 25%, stabilendo:

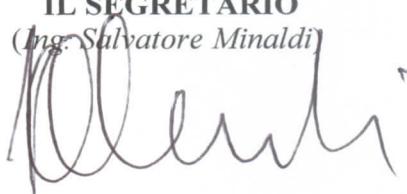
- la previsione di assunzione di n. 75 vincitori nel 2022; l'ulteriore previsione di assunzione di 30 vincitori nel 2023;
- che l'ampliamento del contingente numerico è ad invarianza dell'equilibrio economico finanziario e di sostenibilità disciplinato con i predetti atti deliberativi;
- invariato il resto e con salvezza degli effetti medio tempore prodotti e/o consolidatisi;

MANDARE ai competenti uffici della Direzione Generale ed Amministrativi per il seguito procedimentale; **MANDARE** ai competenti uffici come da Statuto per le conseguenti comunicazioni ivi comprese le informative ai sindacati;

TRASMETTERE alla Regione Dipartimento Vigilanza ed al Collegio dei Revisori per ogni conseguente attività.

IL SEGRETARIO

(Ing. Salvatore Minaldi)



IL PRESIDENTE

(Avv. Francesco Restuccia)



Al Sig. Direttore Generale

Al Consiglio Direttivo

Sede

Oggetto: Calcolo del budget assunzionale attualmente disponibile

PREMESSO

Con delibera n. 54/CD del 28 dicembre 2021 il Consiglio Direttivo ha formulato atto indirizzo circa la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, per la copertura di n. 55 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trafori 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di *part time* al 25%.

Richiesto per le vie brevi, lo scrivente Dirigente Amministrativo espone quanto segue in merito alla possibilità di ampliare il contingente di n. 55 posti di cui alla predetta delibera, alla luce delle seguenti sopravvenienze:

a) l'aver verificato che la misura dell'acquisizione di personale (anche tramite l'istituto dell'assegnazione provvisoria o del comando) proveniente da Amministrazioni ricadenti nell'ambito applicativo del D.lgs. 165/2001 soggiace al principio di *neutralità* finanziaria e, pertanto, il relativo costo non va computato nel c.d. budget assunzionale;

b) la circostanza che, con nota n. prot. 175/DATE dell'1 febbraio 2022, il fabbisogno di personale *aggiuntivo* per fronteggiare l'attività esattiva dei mesi estivi del 2022 (ovvero luglio, agosto e settembre) è stato stimato nella misura di 103 unità di personale in regime di *full time* atte a coprire, precisamente, un numero di turni pari a 2060;

c) l'aver verificato che è possibile prevedere un piano assunzionale dilazionato in più anni.

RITENUTO

Nella delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021 il budget *disponibile* è stato stimato nella misura di:

- **€ 228.604,75** quale residuo per l'anno 2021;
- **€ 823.331,40** per l'anno 2022;
- **€ 773.619,00** per l'anno 2023.

Secondo tale stima, la somma dell'importo disponibile per gli anni 2021 e 2022 ammonta complessivamente ad **€ 1.051.936,15**.

Con delibera n. 51/CD del 28 dicembre 2021 si stimava in **€ 321.244,78** il costo *in termini assoluti* della misura del conseguimento di personale da parte di Amministrazioni rientranti nel D.lgs. 165/2001, mentre con delibera n. 54/CD del 28 dicembre 2021 si stimava in **€ 719.579,30** il costo di 55 ATE in regime di *part time* al 25% (il costo di un ATE veniva stimato in **€ 13.083,26**).

L'aver verificato che la misura di cui alla delibera n. 51/CD del 28 dicembre 2021 soggiace al principio di *neutralità* finanziaria consente quindi di ritenere disponibili non solo **€ 321.244,78** (costo stimato in termini assoluti), ma vanno aggiunti anche ulteriori **€ 100.000,00** all'importo residuo per l'anno 2021: si tratta, cioè, del costo stimato prudenzialmente per il personale disponibile nel 2021 presso il Consorzio proveniente da Amministrazioni di cui al D.lgs. 165/2001 diverse dall'Amministrazione Regionale.



CONSORZIO PER LE

AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Attualmente, quindi, considerato che il concorso per il personale ATE non è stato ancora indetto (il relativo bando è stato tra l'altro già predisposto e firmato dallo scrivente Responsabile del Procedimento e da Codesto Direttore Generale, ma l'indizione non è ancora avvenuta proprio alla luce dell'intenzione di ampliare il contingente formulata per le vie brevi da Codesto Consiglio Direttivo), il budget *disponibile* ammonta è il seguente:

- **€ 328.604,75** quale residuo per l'anno 2021;
- **€ 823.331,40** per l'anno 2022;
- **€ 773.619,00** per l'anno 2023.

In particolare, il *budget* disponibile per gli anni 2021 e 2022 ammonta complessivamente ad **€ 1.151.936,15**.

Chiarito quale sia il *budget* disponibile, si può ora analizzare in che limiti sia possibile soddisfare, attraverso la misura del concorso, la richiesta di n. 103 unità in regime di *full time* per i mesi di luglio, agosto e settembre 2022.

Il costo stimato di un agente tecnico esattore di nuova assunzione in regime di *full time* ammonterebbe ad **€ 52.333,04**, mentre in regime di *part time* al 25% ammonterebbe ad **€ 13.083,26**.

Da ciò discende che, permanendo la formula del *part time* al 25% (ovvero: sei mesi di lavoro, da aprile a settembre, al 50%, per 10/11 turni mensili):

- nel 2022 sarebbe possibile assumere un numero massimo di **88** ATE (infatti: $€ 13.083,26 \times 88 = 1.151.326,88$, importo di soli $€ 709,27$ inferiore al *budget* per il 2021 e il 2022 pari ad $€ 1.151.936,15$);
- nel 2023 sarebbe possibile assumere un numero massimo di **59** ATE (infatti: $€ 13.083,26 \times 59 = 771.912,34$, importo di soli $€ 1.706,66$ inferiore al *budget* per il 2023 pari ad $€ 773.619,00$);

Si tenga in ogni caso presente che un concorso per 88 ATE esaurirebbe la possibilità di adottare le altre misure di cui al Piano del Fabbisogno del Personale.

Si ritiene utile, allora, fornire l'incidenza dei costi relativa all'ipotesi dell'assunzione in regime di *part time* al 25%:

- di n. 75 ATE nell'anno 2022;
- di n. 30 ATE nell'anno 2023.

L'incidenza sul *budget* assunzionale sarebbe pari ad **€ 1.373.742,30**, che andrebbe a gravare:

- sul *budget* per l'anno 2021 nella misura di **€ 328.604,75** (ad esaurimento dello stesso);
- sul *budget* per l'anno 2022 nella misura di **€ 652.639,75** (rimarrebbero **€ 170.691,65**);
- sul *budget* per l'anno 2023 nella misura di **€ 392.497,80** (rimarrebbero **€ 381.121,20**).

Si precisa, infine, che al fine di prevedere ulteriori assunzioni di personale ATE nell'anno 2024 è necessario preventivamente adottare il Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Dirigente Amministrativo
(Dott. Donatello Puliatti)



Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

Data della deliberazione

28 dicembre 2021

n° 54 / CD

OGGETTO:

Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, di n° 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore' – Atto di indirizzo

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, alle ore **13,00**, in Messina, presso gli Uffici del Consorzio, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, Avv. Francesco Restuccia, con l'intervento dei Signori:

Avv. Chiara Sterrantino - Componente

Assiste il Dirigente Generale, Ing. Salvatore Minaldi.

OMISSIS

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso:

CHE con deliberazione n. 48/CD del 28 dicembre 2021 (rubricata: "Piano Triennale di Programmazione dei Fabbisogni di Personale") sono state autorizzate " [...] le procedure di assunzione ex art. 49 L.R. 15/2004, anche nella misura flessibile del part time [...] " per fronteggiare " [...] l'emergenza stagionale relativa al personale ATE, per il quale ogni anno si è costretti a ricorrere allo strumento del servizio di somministrazione di lavoro [...] ";

CHE nella stessa delibera si è previsto che, tra le altre, anche la misura dell'assunzione del personale ATE ex art. 49 L.R. 15/2004 abbia immediato corso negli anni 2021 e 2022;

CHE l'emergenza stagionale predetta impone l'adozione di uno strumento contrattuale flessibile, tale da tenere anche conto del fatto che, pur all'interno di uno stesso periodo dell'anno, si registra spesso una certa variabilità nel volume di traffico;

CHE lo strumento idoneo appare il contratto a tempo indeterminato in regime di *part time* al 25% (le prestazioni lavorative andranno cioè svolte nel periodo dall'1 aprile al 30 settembre di ogni anno ed in un numero di ore mensili pari al 50% di quelle previste per un dipendente con profilo analogo in regime di *full time*);

CHE, nel momento in cui si scrive, la scopertura è elevatissima e, tuttavia, risulta compatibile con il *budget* assunzionale per il 2021 e il 2022 l'assunzione di sole 55 unità di personale ATE;

CHE il loro costo complessivo è stimabile in **€ 719.579,30** (trattandosi di *part time* al 25%, va diviso per 4 il costo annuale di un'unità di personale ATE *full time* pari a **€ 52.333,04** indicato nel documento tecnico allegato alla delibera n. 48/CD del 28 dicembre 2021) ed è quindi pienamente compatibile con il *budget* assunzionale 2021 e 2022;

CHE il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL "Autostrade e Trafori 2019 - 2022" (la cui contrattazione di secondo livello è attualmente in corso di svolgimento) e il dipendente sarà inquadrato nel livello "C - Agente tecnico esattore";

CHE le "Norme regolamentari per il personale" (approvate dal Consorzio con Delibere nn. 20/AS del 19/9/2003 e 19/AS del 13/9/2004 e successivamente dalla Giunta Regionale con Deliberazioni nn. 201 del 25/5/2004 e 374 dell'11/11/2004) all'art. 58.3 (rubricato "Accesso alle qualifiche impiegatizie ed operate") richiedono per l'accesso alle qualifiche da "D" a "C" il "diploma di scuola dell'obbligo, con eventuali specifiche professionalità e superamento di prove pratiche in relazione alle mansioni che dovranno essere espletate";

CHE l'art. 58.4 (rubricato "Concorsi di ammissione") del predetto Regolamento statuisce che " [...] l'assunzione del personale ha luogo per pubblico concorso secondo le modalità e le disposizioni di legge previste per l'ammissione agli impieghi presso l'Amministrazione regionale";

CHE l'art. 49 c. 1 L.R. 15/2004 così dispone: " [...] l'Amministrazione regionale, le aziende ed enti dalla stessa dipendenti o comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, gli enti locali territoriali e/o istituzionali, le aziende sanitarie locali, nonché gli enti da essi dipendenti e comunque sottoposti a controllo, tutela e vigilanza, effettuano le assunzioni del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante concorso per titoli, integrato, qualora sia richiesta una specifica

professionalità, da una prova d'idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ferma restando la speciale disciplina in materia di assunzione dei soggetti appartenenti alle categorie protette, di cui al comma 2 del medesimo articolo [...]";

CHE, a mente dell'art. 49 c. 2 primo inciso L.R. 15/2004, *"[...] a tal fine le amministrazioni, enti ed aziende provvedono alla formazione di graduatorie aventi validità triennale, ai sensi dell'articolo 8 della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12, sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con decreto del Presidente della Regione, sentita la Giunta regionale, su proposta dell'Assessore regionale per il lavoro, la previdenza sociale, la formazione professionale e l'emigrazione [...]"*;

CHE il D.P.R.S. del 5 aprile 2005, rubricato *"Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15"* attua il predetto art. 49 L.R. 15/2004;

CHE, in particolare, l'art. 1 del D.P.R.S. predetto, così dispone: *"[...] I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50% [...]"*;

CHE, inoltre, gli artt. 2-3-4 dello stesso D.P.R.S. individuano le modalità di attribuzione dei punteggi rispettivamente al titolo di studio, ai titoli formativi e ai servizi prestati presso enti pubblici;

CHE in virtù del decreto la discrezionalità dell'Ente nella costruzione del bando di concorso residua:

- nell'individuazione dei titoli formativi rilevanti ex art. 3 del citato D.P.R.S.;
- nella decisione circa l'introduzione di una prova pratica con valore meramente idoneativo e nell'individuazione della stessa;
- nell'articolazione del lavoro;

CHE acquistano rilievo, ai fini dello svolgimento della mansione di A.T.E., la certificazione informatica e l'abilitazione allo svolgimento delle mansioni di agente tecnico esattore, purchè conseguite in virtù di corsi di formazione satisfattivi dei requisiti di cui all'art. 3 lett. a) predetto;

CHE è opportuno lo svolgimento di una prova pratica con valore meramente idoneativo sulle capacità d'uso delle apparecchiature e dei meccanismi pertinenti alle mansioni dell'agente tecnico esattore;

CHE nell'Ente non vi sono, alla data odierna, graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti ascrivibili alla medesima categoria;

CHE va tenuto in debita considerazione anche il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 (*"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*);

CHE sono in corso di definizione le procedure per la copertura dei posti per l'assolvimento integrale degli obblighi di cui alla L. 68/1999 (*"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*) per profili diversi da quello di *"agente tecnico esattore"*;

CHE il Consorzio provvederà a svolgere tutte le attività volte a garantire il rispetto delle riserve *ex lege* una volta conclusa la presente procedura concorsuale;

Tanto premesso,

Visto il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane,

si propone che il Consiglio Direttivo

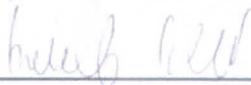
DELIBERI

FORMULARE atto d'indirizzo circa la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, per la copertura di n. 55 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trafori 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di *part time* al 25%;

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Dirigente Generale dell'Ente per l'attivazione delle procedure prodromiche e conseguenti necessarie alla indizione, bandizione e definizione delle relative procedure concorsuali.

Il Dirigente di Area Amministrativa

(Dott. Donatello Puliatte)



Il Dirigente Generale

(Ing. Salvatore Minaldi)



IL CONSIGLIO DIRETTIVO

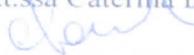
VISTE le premesse ed i contenuti esposti nella parte motiva della superiore proposta.

VISTI i pareri – come di seguito espressi – in ordine all'adozione del presente provvedimento:

Il Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di Ragioneria

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: "Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, di n° 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore' – Atto di indirizzo", esprime parere FAVOREVOLE

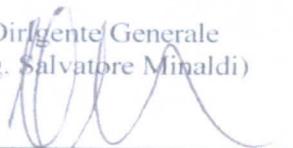
Il Responsabile
(Dott.ssa Caterina Lombardo)



Il Dirigente Generale

in ordine alla proposta di deliberazione relativa a: "Concorso pubblico per titoli e prova idoneativa per la copertura, con contratto a tempo indeterminato in regime di part-time al 25%, di n° 55 posti di 'Agente Tecnico Esattore' – Atto di indirizzo", esprime in linea tecnica parere FAVOREVOLE

Il Dirigente Generale
(Ing. Salvatore Minaldi)



VISTO il vigente Statuto del Consorzio per le Autostrade Siciliane;

ad unanimità di voti

DELIBERA

FORMULARE atto d'indirizzo circa la necessità di indire un concorso pubblico, per titoli e prova idoneativa, per la copertura di n. 55 posti di "Agente Tecnico Esattore", categoria C del CCNL "Autostrade e Trasporti 2019-2022", a tempo indeterminato ed in regime di *part time* al 25%;

DARE MANDATO alla competenza gestionale del Dirigente Generale dell'Ente per l'attivazione delle procedure prodromiche e conseguenti necessarie alla indizione, bandizione e definizione delle relative procedure concorsuali.

IL SEGRETARIO
(*Ing. Salvatore Minaldi*)



IL PRESIDENTE
(*Avv. Francesco Restuccia*)

